

Voorzitter,

Wie A zegt moet ook B zeggen. Als je eenmaal ergens aan begonnen bent, moet je het ook afmaken. In de context van de jaarstukken 2017 zouden we willen zeggen, wie V zegt moet ook W zeggen. Onder het motto Voorspellen Versnellen en Vertellen¹ wil dit college betere begrotingen, meer realiseren en helder informeren. Deze beweging steunen wij van harte. Echter, het is nu tijd om het waar te maken. Wie V zegt moet ook W zeggen. Waarmaken dus.

Wat zijn de feiten?

Allereerst de vraag gaat het goed? Onze fractie is van mening van wel.

Dan de vraag: Gaat het beter? Daar is onze fractie niet van overtuigd. Alhoewel in begeleidende teksten van GS de loftrumpet wordt gestoken, is dat wat ons betreft onterecht. Over de hele linie worden gestelde doelen niet behaald en lopen de reserves opnieuw op. We hebben eerder aangegeven dat de provincie geen bedrijf is. We moeten niet letten op shareholder value (*aandeelhouderswaarde*) maar op maatschappelijke waarde. De inwoners van onze provincie zijn onze stakeholders (*belanghebbende*). Alhoewel het niet altijd zo eenvoudig is, moeten we toch de vraag onder ogen zien: als we nu aan 100 inwoners vragen of het goed gaat, of het beter gaat dan het jaar ervoor, wat is dan het antwoord? Laten we dit nu net gedaan hebben. De V-100 dag², die eigenlijk de V-66 dag was (het is maar 1 letter verschil), heeft een mooi resultaat opgeleverd en deelnemers geven aan dat doelen eenduidiger en helderder moeten zijn en dat er meer daadkracht in de provincie moet zijn. Dit wordt ook onderbouwd door het reputatieonderzoek. De feiten spreken voor zich. De reserves zijn opnieuw toegenomen en de groei is niet omgebogen zoals het college beweert. Door de onvoorziene extra afschrijving van 60 miljoen lijkt dit zo, maar eigenlijk zijn de reserves nog harder gegroeid dan in 2016. Feit is ook dat we geen geld overhouden omdat we de gestelde doelen met minder geld behalen. We houden geld over omdat er minder of later gerealiseerd wordt. We moeten concluderen dat het **versnellen** dus nog niet zo lukt.

Hoe gaat het nu eigenlijk met het **voorspellen**?

Enkele voorbeelden. Programma 1. Grote fluctuaties tussen begroting, Voorjaarsnota, Najaarsnota en realisatie. Uiteindelijk minder dan 70% gerealiseerd. Voor programma 3 is er 50 miljoen meer toegevoegd aan reserves t.o.v. primaire begroting. In de commissie hebben wij al opgeworpen om de cyclus te evalueren en eventueel te herzien.

Dan het **vertellen**. Eerlijk is eerlijk, natuurlijk ligt er een mooi document en zijn er vorderingen gemaakt in het vertellen. Maar we zijn er nog niet. Kunnen we als provincie nog duidelijker zijn welke doelen we willen bereiken en aangeven waarom iets wel of niet lukt. Zien we door het bos van cijfers nog wel de bomen van concrete doelen voor onze provincie? Op het gebied van vertellen willen wij GS vragen om na te denken over meer vertellen met minder cijfers met focus op doelen en redenen waarom iets wel of niet bereikt wordt. Het tweede is dat de technische sessies rondom Voorspellen, versnellen en vertellen

¹ In juni 2017 legden Gedeputeerde Staten in een brief aan Provinciale Staten uit hoe zij de besteding van de groeiende reserves zouden kunnen versnellen, het voorspellend vermogen in de begroting konden vergroten en het verhaal achter de cijfers beter zouden kunnen verwoorden.

² V-100 dag. Verantwoordingsdag. Er waren 100 burgers uitgenodigd om te reageren op het provinciaal beleid.

netjes moeten worden afgerond en tot resultaten komen in de begroting 2019.

Als fractie willen we een aantal voorbeelden noemen die ook richting de begroting een rol moeten gaan spelen. Zoals de duurzaamheid van mobiliteit binnen de provincie. We denken hierbij aan het programma School op Safe en aandacht voor kwetsbare groepen in het verkeer. Zoals het behoedzaam omspringen met de weinige ruimte die er is in Zuid-Holland en het koesteren van het groen dat we hebben. Ook het terugdringen van reserves moet wat ons betreft een doel op zichzelf zijn. Tenslotte willen we aandacht vragen voor het tekort aan realisatiekracht door het ontbreken van menskracht en ICT systemen die processen efficiënter kunnen maken. Meer investeren in mensen en middelen dus.

Voorzitter, ik ga afronden. De SGP/ChristenUnie fractie roept GS op om als goed rentmeester behoedzaam om te springen met de middelen en tegelijkertijd meer energie te steken in het behalen van doelen. Extra focus te leggen op het aantrekken, ontwikkelen en behouden van menskracht. Wie V zegt moet ook W zeggen. Waarmaken dus!

30 mei 2018